



รายงานผลการบริหารงานบุคคล  
องค์การบริหารส่วนตำบลบางช้าง  
อำเภออัมพวา จังหวัดสมุทรสงคราม

ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

## วัตถุประสงค์

เพื่อจัดระบบการรายงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบางช้างให้เป็นรูปแบบเดียวกัน สามารถนำไปใช้ในการบริหารงานบุคคล เพื่อประโยชน์ในการกำหนดหรือพัฒนาหลักเกณฑ์และวิธีการ รักษา ความเป็นธรรมและรักษามาตรฐานการบริหารงานบุคคล และพิทักษ์ระบบคุณธรรมของบุคลากรใน องค์การ

## ขอบเขต

การรายงานนี้ เป็นการรายงานผลการปฏิบัติงานบุคคลเฉพาะที่อยู่ในอำนาจและหน้าที่ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางช้าง

## หัวข้อการรายงาน

๑. ข้อมูลพื้นฐานขององค์การบริหารส่วนตำบลบางช้าง
๒. ผลการดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลบางช้าง
๓. ปริมาณงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบางช้าง
๔. ผลการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบางช้าง
๕. การพัฒนาบุคลากร
๖. ปัญหาและการแก้ไขปัญหาการบริหารงานบุคคล
๗. ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงงานด้านการบริหารงานบุคคล



๒. ผลการดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบ

หน้าที่และความรับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน			
	ดีมาก	ดี	ต้องปรับปรุง	ปัญหา/อุปสรรค
(๑) พิจารณากำหนดนโยบาย การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบางช้าง รวมทั้งการกำหนดจำนวนและอัตราตำแหน่งและเกลี่ยอัตรากำลังให้สอดคล้องกับนโยบายการบริหารงานบุคคลระเบียบและหลักเกณฑ์ที่กำหนด	✓	.....	.....	.....
(๒) พิจารณาให้ความเห็นชอบการบรรจุและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบางช้าง	✓	.....	.....	.....
(๓) ให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับการพิจารณาความดีความชอบของ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบางช้าง	✓	.....	.....	.....
(๔) พิจารณาเกี่ยวกับเรื่อง การดำเนินการทางวินัย การออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัตินี้	.....	✓	.....	.....
(๕) ส่งเสริม สนับสนุนการพัฒนา การเสริมสร้างขวัญกำลังใจ การปกป้องคุ้มครองระบบคุณธรรม การจัดสวัสดิการ และการยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบางช้าง	✓	.....	.....	.....
(๖) กำกับ ดูแล ติดตาม และประเมินผลการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบางช้าง	.....	✓	.....	.....

หน้าที่และความรับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน			
	ดีมาก	ดี	ต้องปรับปรุง	ปัญหา/อุปสรรค
(๗) จัดทำและพัฒนาฐานข้อมูล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบางช้าง	.....	✓	.....	.....
(๘) จัดทำรายงานประจำปีที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบางช้าง	.....	✓	.....	.....
(๙) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เรื่องการบริหารงานบุคคล ที่อยู่ในอำนาจและหน้าที่ของผู้บริหาร	✓	.....	.....	.....
(๑๐) ปฏิบัติหน้าที่อื่น ตามที่ระเบียบ กฎหมาย	✓	.....	.....	.....

### ๓. ปริมาณงานในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

#### การวางแผนกำลัง

##### องค์การบริหารส่วนตำบลบางช้าง

๑. ขอจัดตั้ง หน่วยตรวจสอบภายใน

๒. ขอกำหนดตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๖๐ ๓ ๑๒ ๓๒๐๕ ๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา สังกัด หน่วยตรวจสอบภายใน

##### สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

๑. ขอกำหนด งานการเจ้าหน้าที่ สังกัด สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

๒. ขอเปลี่ยนชื่อ งานบริหารทั่วไป สังกัด สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

จากเดิมชื่อ งานบริหารทั่วไป สังกัด สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เปลี่ยนเป็นชื่อ งานบริหารงานทั่วไป สังกัด สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

๓. ขอเปลี่ยนชื่อ งานกฎหมายและคดี สังกัด สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

จากเดิมชื่อ งานกฎหมายและคดี สังกัด สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เปลี่ยนเป็นชื่อ งานนิติการ สังกัด สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

๔. ขอเปลี่ยนชื่อ งานนโยบายและแผน สังกัด สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

จากเดิมชื่อ งานนโยบายและแผน สังกัด สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

เปลี่ยนเป็นชื่อ งานนโยบายและแผนงาน สังกัด สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

๕. ขอตัดโอนตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๖๐ ๓ ๐๑ ๓๑๐๒ ๐๐๑

จำนวน ๑ อัตรา จากงานบริหารทั่วไป สังกัด สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ไปสังกัด งานการเจ้าหน้าที่ สังกัด สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

๖. ขอตัดโอนตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) เลขที่ตำแหน่ง ๖๐ ๓ ๐๑ ๔๑๐๑ ๐๐๑

จำนวน ๑ อัตรา จากงานบริหารทั่วไป สังกัด สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ไปสังกัด งานบริหารงานทั่วไป สังกัด สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

๗. ขอตัดโอนตำแหน่ง คนงานทั่วไป จำนวน ๓ อัตรา จากงานบริหารทั่วไป สังกัด สำนักปลัด

องค์การบริหารส่วนตำบล ไปสังกัด งานบริหารงานทั่วไป สังกัด สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

๘. ขอตัดโอนตำแหน่ง นิติกร (ปก./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๖๐ ๓ ๐๑ ๓๑๐๕ ๐๐๑ จำนวน ๑

อัตรา จากงานกฎหมายและคดี สังกัด สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ไปสังกัด งานนิติการ สังกัด สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบล

๙. ขอตัดโอนตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๖๐ ๓ ๐๑ ๓๑๐๓

๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา จากงานนโยบายและแผน สังกัด สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ไปสังกัด งานนโยบาย และแผนงาน สังกัด สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

##### กองคลัง

๑. ขอเปลี่ยนชื่อ งานการเงิน สังกัด กองคลัง

จากเดิมชื่อ งานการเงิน สังกัด กองคลัง เปลี่ยนเป็นชื่อ งานการเงินและบัญชี สังกัด กองคลัง

๒. ขอเปลี่ยนชื่อ งานบัญชี สังกัด กองคลัง

จากเดิมชื่อ งานบัญชี สังกัด กองคลัง เปลี่ยนเป็นชื่อ งานบริหารงานคลัง สังกัด กองคลัง

๓. ขอเปลี่ยนชื่อ งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ สังกัด กองคลัง  
จากเดิมชื่อ งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ สังกัด กองคลังเปลี่ยนเป็นชื่อ งานพัฒนารายได้ สังกัด กองคลัง
๔. ขอเปลี่ยนชื่อ งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ สังกัด กองคลัง  
จากเดิมชื่อ งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ สังกัด กองคลัง เปลี่ยนเป็นชื่อ งานพัสดุและทรัพย์สิน สังกัด กองคลัง
๕. ขอตัดโอนตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (พนักงานจ้างตามภารกิจ) จำนวน ๑ อัตรา จาก  
งานการเงิน สังกัด กองคลัง ไปสังกัด งานการเงินและบัญชี สังกัด กองคลัง
๖. ขอตัดโอนตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง) เลขที่ตำแหน่ง ๖๐ ๓ ๐๔ ๔๒๐๑  
๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา จากงานบัญชี สังกัด กองคลัง ไปสังกัด งานการเงินและบัญชี สังกัด กองคลัง
๗. ขอตัดโอนตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง./ชง) เลขที่ตำแหน่ง ๖๐ ๓ ๐๔ ๔๒๐๔  
๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา จากงานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ สังกัด กองคลัง ไปสังกัด งานพัฒนารายได้ สังกัด  
กองคลัง
๘. ขอตัดโอนตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ลูกจ้างประจำ) จำนวน ๑ อัตรา จากงานบัญชี  
สังกัด กองคลัง ไปสังกัด งานพัฒนารายได้ สังกัด กองคลัง
๙. ขอตัดโอนตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (พนักงานจ้างตามภารกิจ) จำนวน ๑ อัตรา  
จากงานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ สังกัด กองคลัง ไปสังกัด งานพัฒนารายได้ สังกัด กองคลัง
๑๐. ขอตัดโอนตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง) เลขที่ตำแหน่ง ๖๐ ๓ ๐๔ ๔๒๐๓ ๐๐๑  
จำนวน ๑ อัตรา จากงานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ สังกัด กองคลัง ไปสังกัด งานพัสดุและทรัพย์สิน สังกัด กอง  
คลัง
๑๑. ขอตัดโอนตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ (พนักงานจ้างตามภารกิจ) จำนวน ๑ อัตรา จาก  
งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ สังกัด กองคลัง ไปสังกัด งานพัสดุและทรัพย์สิน สังกัด กองคลัง

#### กองช่าง

๑. ขอเปลี่ยนชื่อ งานก่อสร้าง สังกัด กองช่าง จากเดิมชื่อ งานก่อสร้าง สังกัด กองช่าง  
เปลี่ยนเป็นชื่อ งานแบบแผนและก่อสร้าง สังกัด กองช่าง
๒. ขอเปลี่ยนชื่อ งานออกแบบและควบคุมอาคาร สังกัด กองช่าง จากเดิมชื่อ งานออกแบบและ  
ควบคุมอาคาร สังกัด กองช่าง เปลี่ยนเป็นชื่อ งานควบคุมอาคาร สังกัด กองช่าง
๓. ขอเปลี่ยนชื่อ งานประสานสาธารณูปโภค สังกัด กองช่าง จากเดิมชื่อ งานประสาน  
สาธารณูปโภค สังกัด กองช่าง เปลี่ยนเป็นชื่อ งานสาธารณูปโภค สังกัด กองช่าง
๔. ขอตัดโอนตำแหน่ง นายช่างโยธา (ปง./ชง) เลขที่ตำแหน่ง ๖๐ ๓ ๐๕ ๔๗๐๑ ๐๐๑ จำนวน ๑  
อัตรา จากงานออกแบบและควบคุมอาคาร สังกัด กองช่าง ไปสังกัด งานควบคุมอาคาร สังกัด กองช่าง
๕. ขอตัดโอนตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา (พนักงานจ้างตามภารกิจ) จำนวน ๑ อัตรา จากงาน  
ก่อสร้าง สังกัด กองช่าง ไปสังกัด งานควบคุมอาคาร สังกัด กองช่าง
๖. ขอตัดโอนตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า (พนักงานจ้างตามภารกิจ) จำนวน ๑ อัตรา จากงาน  
ประสานสาธารณูปโภค สังกัด กองช่าง ไปสังกัด งานสาธารณูปโภค สังกัด กองช่าง

#### กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๑. ขอเปลี่ยนชื่อ งานอนามัยและสิ่งแวดล้อม สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม  
จากเดิมชื่อ งานอนามัยและสิ่งแวดล้อม สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เปลี่ยนเป็นชื่อ งานส่งเสริม  
สิ่งแวดล้อม สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๒. ขอเปลี่ยนชื่อ งานส่งเสริมสุขภาพและสาธารณสุข สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จากเดิมชื่อ งานส่งเสริมสุขภาพและสาธารณสุข สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เปลี่ยนเป็นชื่อ งานบริหารงานสาธารณสุข สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๓. ขอเปลี่ยนชื่อ งานควบคุมโรค สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จากเดิมชื่อ งานควบคุมโรค สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เปลี่ยนเป็นชื่อ งานป้องกันและควบคุมโรค สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๔. ขอตัดโอนตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๖๐ ๓ ๐๖ ๓๖๐๑ ๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา จากงานอนามัยและสิ่งแวดล้อม สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ไปสังกัด งานบริหารงานสาธารณสุข สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

#### กองสวัสดิการสังคม

๑. ขอเปลี่ยนชื่อ งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน สังกัด กองสวัสดิการสังคม จากเดิมชื่อ งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน สังกัด กองสวัสดิการสังคม เปลี่ยนเป็นชื่อ งานส่งเสริมสวัสดิการสังคม สังกัด กองสวัสดิการสังคม

๒. ขอเปลี่ยนชื่อ งานส่งเสริมอาชีพและพัฒนาสตรี สังกัด กองสวัสดิการสังคม จากเดิมชื่อ งานส่งเสริมอาชีพและพัฒนาสตรี สังกัด กองสวัสดิการสังคม เปลี่ยนเป็นชื่อ งานกิจการสตรีและคนชรา สังกัด กองสวัสดิการสังคม

๓. ขอตัดโอนตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน (ลูกจ้างประจำ) จำนวน ๑ อัตรา จากงานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน สังกัด กองสวัสดิการสังคม ไปสังกัด งานส่งเสริมสวัสดิการสังคม สังกัด กองสวัสดิการสังคม

### การบรรจุแต่งตั้งบุคลากร

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ	ตำแหน่ง	เหตุผลความจำเป็น	อัตราจ้าง เดือนละ (บาท)	ระยะเวลา การจ้าง	หมายเหตุ
๑.	นายชัยมงคล เอมโกษา สังกัด สำนักปลัด	ประถมศึกษาปีที่ ๗	คนงานทั่วไป	เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลยังมีภารกิจในอำนาจหน้าที่จำเป็นต้องมีคนงานทั่วไปเพื่อปฏิบัติหน้าที่ใช้แรงงานทั่วไป ดูแลรักษาความสะอาดบริเวณรอบอาคารสำนักงาน เปิด-ปิดสำนักงาน ตัดหญ้า ดูแลต้นไม้ จัดเก็บขยะและสิ่งปฏิกูล ขุดลอกคลอง และรับ-ส่งหนังสือ จึงมีความจำเป็นต้องมีบุคลากรเพื่อปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป ของ อบต. และงานอื่นๆ ในสำนักปลัด	๙,๐๐๐.-	ไม่ก่อน ก.อบต. จังหวัดสมุทรสงคราม มีมติเห็นชอบ ถึงวันที่ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔	



๔. ผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบางช้าง มีดังนี้

บัญชีรายชื่อพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน

ประจำปี ๒๕๖๔ (ครึ่งปีแรก)

แนบท้ายคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบางช้าง ที่ ๕๐ /๒๕๖๔ ลงวันที่ ๙ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน พ.ศ. ๒๕๖๓ ครึ่งปีหลัง (๑ ต.ค. ๖๓)		เงินเดือน พ.ศ. ๒๕๖๔ ครึ่งปีแรก (๑ เม.ย. ๖๔)		หมายเหตุ ประกาศ ก.อบต.จังหวัดฯ
			ระดับ	ขั้น	ระดับ	ขั้น	
๑.	พันจ่าโทโสภณ เทพวิวัฒน์นาวิน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	๖๐ ๓ ๐๐ ๑๑๐๑ ๐๐๑	กลาง	๔๔,๙๓๐.-	กลาง	๔๕,๗๕๐.-	๐.๕ ขั้น ตามข้อ ๒๐๕
๒.	นายชัยณรงค์ เรืองรอด รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	๖๐ ๓ ๐๐ ๑๑๐๑ ๐๐๒	ต้น	๓๔,๑๑๐.-	ต้น	๓๔,๖๘๐.-	๐.๕ ขั้น ตามข้อ ๒๐๕
<b>สำนักปลัด อบต.</b>							
๓.	นายเชิดศักดิ์ เข้มเครือ หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	๖๐ ๓ ๐๑ ๒๑๐๑ ๐๐๑	ต้น	๓๕,๗๗๐.-	ต้น	๓๖,๘๖๐.-	๑.๐ ขั้น ตามข้อ ๒๐๖
๔.	นางสาววิภากร อ่อนเที่ยง นักทรัพยากรบุคคล	๖๐ ๓ ๐๑ ๓๑๐๒ ๐๐๑	ปฏิบัติการ	๑๗,๕๗๐.-	ปฏิบัติการ	๑๗,๘๘๐.-	๐.๕ ขั้น ตามข้อ ๒๐๕
๕.	นายอายุร ศรีประเสริฐ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๖๐ ๓ ๐๑ ๓๑๐๓ ๐๐๑	ปฏิบัติการ	๑๗,๒๘๐.-	ปฏิบัติการ	๑๗,๕๗๐.-	๐.๕ ขั้น ตามข้อ ๒๐๕
๖.	จำเริญจรงค์ศักดิ์ สกกุลเนียม เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย	๖๐ ๓ ๐๑ ๔๘๐๕ ๐๐๑	ชำนาญงาน	๒๙,๓๔๐.-	ชำนาญงาน	๒๙,๘๑๐.-	๐.๕ ขั้น ตามข้อ ๒๐๕
๗.	นางอรัญญา จันทร์เพ็ญ เจ้าพนักงานธุรการ	๖๐ ๓ ๐๑ ๔๑๐๑ ๐๐๑	ชำนาญงาน	๒๕,๖๖๐.-	ชำนาญงาน	๒๖,๑๒๐.-	๐.๕ ขั้น ตามข้อ ๒๐๕
<b>กองคลัง</b>							
๘.	นางสาววรรณภา พลาพร ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	๖๐ ๓ ๐๔ ๒๑๐๒ ๐๐๑	ต้น	๓๑,๓๔๐.-	ต้น	๓๒,๔๕๐.-	๑.๐ ขั้น ตามข้อ ๒๐๖
<b>กองช่าง</b>							
๙.	นายภูษิตภูมิ เพ็งนู นายช่างโยธา	๖๐ ๓ ๐๕ ๔๗๐๑ ๐๐๑	ชำนาญงาน	๒๖,๕๘๐.-	ชำนาญงาน	๒๗,๐๓๐	๐.๕ ขั้น ตามข้อ ๒๐๕
<b>กองสวัสดิการสังคม</b>							
๑๐.	นางจิรัชยา อ่าเอี่ยม ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	๖๐ ๓ ๑๑ ๒๑๐๕ ๐๐๑	ต้น	๓๐,๒๒๐.-	ต้น	๓๐,๗๙๐.-	๐.๕ ขั้น ตามข้อ ๒๐๕

บัญชีรายชื่อลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลที่ได้รับการเพิ่มค่าจ้าง  
ประจำปี ๒๕๖๔ (ครึ่งปีแรก)  
แนบท้ายคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบางช้าง ที่ ๕๑ /๒๕๖๔ ลงวันที่ ๙ เดือน เมษายน พ.ศ.๒๕๖๔

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่	อัตราค่าจ้าง พ.ศ.๒๕๖๓ ครึ่งปีหลัง (๑ ต.ค. ๖๓)		อัตราค่าจ้าง พ.ศ.๒๕๖๔ ครึ่งปีแรก (๑ เม.ย.๖๔)		หมายเหตุ ประกาศ ก.อบต.จังหวัดฯ
			ระดับ	ขั้น	ระดับ	ขั้น	
<b>กองคลัง</b>							
๑.	นางวันทนา ระวินทร์ ลูกจ้างประจำ เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	-	๑๖,๙๖๐.-	-	๑๗,๒๗๐.-	<b>๐.๕ ขั้น</b> ตามข้อ ๒๐๕
<b>กองสวัสดิการสังคม</b>							
๒.	นางมนัสนันท์ พราหมณี ลูกจ้างประจำ นักพัฒนาชุมชน	-	-	๒๔,๐๘๐.-	-	๒๔,๔๕๐.-	<b>๐.๕ ขั้น</b> ตามข้อ ๒๐๕

บัญชีรายชื่อพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน

ประจำปี ๒๕๖๔ (ครึ่งปีหลัง)

แบบทำคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบางช้าง ที่ ๑๓๖ /๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๘ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน พ.ศ. ๒๕๖๔ ครึ่งปีแรก (๑ เม.ย. ๖๔)		เงินเดือน พ.ศ. ๒๕๖๔ ครึ่งปีหลัง (๑ ต.ค. ๖๔)		หมายเหตุ ประกาศ ก.อบต.จังหวัดฯ
			ระดับ	ขั้น	ระดับ	ขั้น	
๑.	พันจ่าโทโสภณ เทพวิวัฒน์นาวิน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	๖๐ ๓ ๐๐ ๑๑๐๑ ๐๐๑	กลาง	๔๖,๕๖๐.-	กลาง	๔๘,๒๐๐.-	๑.๐ ขั้น ตามข้อ ๒๐๖
๒.	นายชัยณรงค์ เรืองรอด รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	๖๐ ๓ ๐๐ ๑๑๐๑ ๐๐๒	ต้น	๓๔,๖๘๐.-	ต้น	๓๕,๗๗๐.-	๑.๐ ขั้น ตามข้อ ๒๐๖
<b>สำนักปลัด อบต.</b>							
๓.	นางสาววิภาพร อ่อนเที่ยง นักทรัพยากรบุคคล	๖๐ ๓ ๐๑ ๓๑๐๒ ๐๐๑	ปฏิบัติการ	๑๘,๒๐๐.-	ปฏิบัติการ	๑๘,๘๔๐.-	๑.๐ ขั้น ตามข้อ ๒๐๖
๔.	นายอายุธ ศรีประเสริฐ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๖๐ ๓ ๐๑ ๓๑๐๓ ๐๐๑	ปฏิบัติการ	๑๗,๘๘๐.-	ปฏิบัติการ	๑๘,๕๒๐.-	๑.๐ ขั้น ตามข้อ ๒๐๖
๕.	จำเอนขจรศักดิ์ สกกุลเนียม เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย	๖๐ ๓ ๐๑ ๔๘๐๕ ๐๐๑	ชำนาญงาน	๓๐,๒๙๐.-	ชำนาญงาน	๓๑,๒๖๐.-	๑.๐ ขั้น ตามข้อ ๒๐๖
๖.	นางอรุณญา จันทร์เพ็ญ เจ้าพนักงานธุรการ	๖๐ ๓ ๐๑ ๔๑๐๑ ๐๐๑	ชำนาญงาน	๒๕,๖๖๐.-	ชำนาญงาน	๒๖,๕๘๐.-	๑.๐ ขั้น ตามข้อ ๒๐๖
<b>กองคลัง</b>							
๗.	นางสาววรรณภา พลาพร ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	๖๐ ๓ ๐๔ ๒๑๐๒ ๐๐๑	ต้น	๓๓,๐๐๐.-	ต้น	๓๔,๑๑๐.-	๑.๐ ขั้น ตามข้อ ๒๐๖
<b>กองช่าง</b>							
๘.	นายภูษิตภูมิ เฟื่องฟู นายช่างโยธา	๖๐ ๓ ๐๕ ๔๗๐๑ ๐๐๑	ชำนาญงาน	๒๗,๐๓๐.-	ชำนาญงาน	๒๗,๙๖๐.-	๑.๐ ขั้น ตามข้อ ๒๐๖
<b>กองสวัสดิการสังคม</b>							
๙.	นางจิรัชยา อ่ำเอี่ยม ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	๖๐ ๓ ๑๑ ๒๑๐๕ ๐๐๑	ต้น	๓๐,๗๙๐.-	ต้น	๓๑,๘๘๐.-	๑.๐ ขั้น ตามข้อ ๒๐๖

**บัญชีรายชื่อลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลที่ได้รับการเพิ่มค่าจ้าง**  
**ประจำปี ๒๕๖๔ (ครึ่งปีหลัง)**  
**แนบท้ายคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบางช้าง ที่ ๑๓๗ /๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๘ เดือน ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๔**

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่	อัตราค่าจ้าง พ.ศ.๒๕๖๔ ครึ่งปีแรก (๑ เม.ย.๖๔)		อัตราค่าจ้าง พ.ศ.๒๕๖๔ ครึ่งปีหลัง (๑ ต.ค.๖๔)		หมายเหตุ ประกาศ ก.อบต.จังหวัดฯ
			ระดับ	ขั้น	ระดับ	ขั้น	
<b>กองคลัง</b>							
๑.	นางวันทนา ะวินทรรัช ลูกจ้างประจำ เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	-	๑๗,๕๗๐.-	-	๑๘,๑๘๐.-	๑.๐ ขั้น ตามข้อ ๒๐๖
<b>กองสวัสดิการสังคม</b>							
๒.	นางมนัสนันท์ พรหมณี ลูกจ้างประจำ นักพัฒนาชุมชน	-	-	๒๔,๘๕๐.-	-	๒๕,๖๗๐.-	๑.๐ ขั้น ตามข้อ ๒๐๖

**บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลที่ได้รับการเลื่อนค่าตอบแทน**  
**ประจำปี ๒๕๖๔ (ครึ่งปีหลัง)**  
**แนบท้ายคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบางช้าง ที่ ๑๓๙ /๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๘ เดือน ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๔**

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระยะเวลาจ้าง	อัตรา ค่าตอบแทน ก่อนเลื่อน (บาท)	ร้อยละที่ ได้เลื่อน (บาท)	จำนวนเงิน ที่ได้เลื่อน (พิเศษ) (บาท)	ค่าตอบแทน ที่ได้รับ (บาท)	หมายเหตุ
<b>กองคลัง</b>								
๑.	นางสาวประภัสสร ขวนชื่น	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน พัสดุ	๑ ต.ค.๖๓ - ๓๐ ก.ย.๖๖	๑๒,๖๗๐.-	๔.๐๐%	๕๑๐.-	๑๓,๑๘๐.-	
๒.	นางสาวลลิตา ธุระพันธุ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ธุรการ	๑ ต.ค.๖๓ - ๓๐ ก.ย.๖๖	๑๐,๕๗๐.-	๕.๐๐%	๕๓๐.-	๑๑,๑๐๐.-	
๓.	นางสาวนภวรรณ ทิพย์เนตร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน จัดเก็บรายได้	๑ ต.ค.๖๓ - ๓๐ ก.ย.๖๖	๑๑,๕๐๐.-	๓.๕๐%	๔๑๐	๑๑,๙๑๐.-	
<b>กองช่าง</b>								
๔.	นายชินรัตน์ แสงอ่อน	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑ ต.ค.๖๓ - ๓๐ ก.ย.๖๖	๑๒,๗๓๐.-	๔.๐๐%	๕๑๐.-	๑๓,๒๔๐.-	
<b>กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</b>								
๕.	นางสาวมณฑา สอนสวัสดิ์	ผู้ช่วยครูดูแลเด็ก อนุบาลและปฐมวัย	๑ ต.ค.๖๓ - ๓๐ ก.ย.๖๖	๑๔,๑๘๐.-	๓.๕๐%	๕๐๐.-	๑๔,๖๘๐.-	

## ๕. การพัฒนาบุคลากร

### สรุปรายงานการพัฒนาบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลบางช้าง

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	วันที่	สถานที่	หมายเหตุ
๑	พันจ่าโทโสภณ เทพวิวัฒน์นาวิน	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	การสัมมนาทางวิชาการเครือข่าย คณะกรรมการสอบสวนทางวินัย พนักงานส่วนท้องถิ่น	๙ - ๑๑ กันยายน ๒๕๖๔	The cavalla casa resort อำเภอเมืองพระนครศรีอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	
			ท้องถิ่นไทยกับก้าวใหม่สู่การ พัฒนาที่ยั่งยืน	๒๓ - ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๔	ศูนย์ประชุมและแสดงสินค้า นานาชาติเฉลิมพระเกียรติ ๗ รอบ ตำบลช้างเผือก อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่	
			การขับเคลื่อนงานกองทุน หลักประกันสุขภาพในระดับ ท้องถิ่นหรือพื้นที่	๒๒ - ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๔	โรงแรมธารามันตรา อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี	
๒	นายชัยณรงค์ เรืองรอด	รองปลัดองค์การบริหารส่วน ตำบล	การสัมมนาทางวิชาการเครือข่าย คณะกรรมการสอบสวนทางวินัย พนักงานส่วนท้องถิ่น	๙ - ๑๑ กันยายน ๒๕๖๔	The cavalla casa resort อำเภอเมืองพระนครศรีอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	
			ท้องถิ่นไทยกับก้าวใหม่สู่การ พัฒนาที่ยั่งยืน	๒๓ - ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๔	ศูนย์ประชุมและแสดงสินค้า นานาชาติเฉลิมพระเกียรติ ๗ รอบ ตำบลช้างเผือก อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่	
๓	นายเชิดศักดิ์ เซ็นเครือ	หัวหน้าสำนักปลัด	การเสริมสร้างศักยภาพ ครัวเรือนต้นแบบในการ จัดการขยะต้นทาง	๑๗ - ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๔	บ้านอ้ออี่เขียว ตำบลกรับใหญ่ อำเภอบ้านโป่ง จังหวัดราชบุรี	

๔	นางสาววรรณภา พลาพร	ผู้อำนวยการกองคลัง	เตรียมความพร้อมในการ จัดหาพัสดุต้นปีงบประมาณ ๒๕๖๔ และเทคนิคการบริหาร ความเสี่ยงด้านการพัสดุอย่างมี ประสิทธิภาพ	๑๘ - ๒๐ กันยายน ๒๕๖๔	โรงแรมลองบีช อำเภอลำ จังหวัดเพชรบุรี	
			แนวทางการเบิกจ่าย งบประมาณขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นและการ เบิกจ่ายเงินด้วยระบบ KTB corporate Online ของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๒๐ - ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๔	โรงแรมเฟิร์สแอสซิฟีก พัทยา จังหวัดชลบุรี	
๕	นางสาววิภาพร อ่อนเที่ยง	นักทรัพยากรบุคคล	การเสริมสร้างศักยภาพ ครัวเรือนต้นแบบในการ จัดการขยะต้นทาง	๑๗ - ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๔	บ้านอ้ออีชีง ตำบลกรับใหญ่ อำเภอบ้านโป่ง จังหวัดราชบุรี	
			การสัมมนาทางวิชาการเครือข่าย คณะกรรมการสอบสวนทางวินัย พนักงานส่วนท้องถิ่น	๙ - ๑๑ กันยายน ๒๕๖๔	The cavalla casa resort อำเภอมืองพระนครศรีอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	
๖	นางมนัสนันท์ พรหมณี	นักพัฒนาชุมชน	การสัมมนาทางวิชาการเครือข่าย คณะกรรมการสอบสวนทางวินัย พนักงานส่วนท้องถิ่น	๙ - ๑๑ กันยายน ๒๕๖๔	The cavalla casa resort อำเภอมืองพระนครศรีอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	

## ๖. ปัญหาและการแก้ไขปัญหาการบริหารงานบุคคล

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ องค์การบริหารส่วนตำบลบางช้างได้ประสบปัญหาในการบริหารงานบุคคล เรื่องใดบ้าง และมีการดำเนินการแก้ไขการบริหารงานบุคคล ที่สำคัญ ดังนี้

ปัญหา	วิธีการแก้ไข	ผลการแก้ไข
๑. การแพร่ระบาดของโรคติดต่อ โควิด ๒๐๑๙ ส่งผลให้การจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาบุคลากรมีข้อจำกัดไม่สะดวกในการจัดกิจกรรม	ส่งเสริมให้มีการศึกษาหาความรู้จากสื่อสังคมออนไลน์ เช่น การบรรยายผ่านระบบ ZOOM , video conference system ระบบประชุมทางไกล	บุคลากรมีความเข้าใจในความรู้ที่ได้รับและเข้าใจระบบออนไลน์และการใช้งานดีขึ้น
๒. อัตรากำลังไม่เพียงพอต่อภารกิจและความรับผิดชอบของหน่วยงาน	สรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเพื่อปฏิบัติหน้าที่ในส่วนของตำแหน่งที่ไม่มีข้าราชการครองตำแหน่ง	งานในส่วนที่ล่าช้าจากการขาดอัตรากำลังมีการดำเนินการได้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพิ่มมากขึ้น

## ๗. ข้อเสนอแนะ ด้านการบริหารงานบุคคล มีดังนี้

๑. ควรจะจัดอบรม สัมมนา บุคลากรผู้ที่ปฏิบัติงานการบริหารงานบุคคล เป็นเรื่องๆ อย่างต่อเนื่องให้เพียงพอในแต่ละปีงบประมาณ

๒. การบริหารอัตรากำลัง และมอบหมายงานให้บุคลากรได้มีความรู้และเข้าใจในงานที่หลากหลาย เพื่อความรวดเร็วในการบริหารจัดการ

(วิภาพร อ่อนเที่ยง)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ผู้รายงาน

วันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด

โทร. ๐ ๓๔๗๕ ๓๒๗๔

โทรสาร ๐ ๓๔๗๕ ๓๒๗๕